

Der indkaldes til Ordinært skolebestyrelsesmøde Tid: onsdag d. 10. april 2024 kl. 17:00 – 19:00 Sted: Holmebækskolens mødelokale ved kontoret Referent: Carsten			Mødedeltagere: Thomas Konstmann Poulsen Sara Corydon Ulrik Sejersdal Nielsen Ayse Øzer Maria Madsen Kamilla Jensen Michael Skræddergaard Henrik Jensen Ninette Madsen Carsten Andersen Christian Bruun-Andersen Elevråd; Shahad og Emma fra 9A	
Fraværende med afbud: Sara, Henrik, Shahad og Emma				
Fraværende uden afbud:				
Dagsorden & referat				
Pkt.	Tid	Indhold	Form	Referat
1.	15 min.	Skolebestyrelsesvalg. Valget gennemgås. Der skal på mødet aftales datoer for valgmøder etc. CBA-fremlægger	O + B	På augustmødet konstituerer bestyrelsen sig og bestyrelsen tager stilling til indtræden af eksternt medlem. Plan for skolebestyrelsesvalg: Valgliste udskrives 11.4.2024 Besked udsendes på Aula vedrørende plan for skolebestyrelsesvalget 11.4.2024 Besked om valgmøde (invitation) udsendes 23.4.2024 Valgmøde: 2.5.2024, kl. 17.15 Frist for fredsvalg: 22.5.2024 Orientering om evt. valgstart: 24.5.2024 Afstemning afsluttes: 8.6.2024
2.	20 min.	Skolebestyrelsens opgaver Opsamling på skolebestyrelsens forpligtelser lovmæssigt. Der foretages en	O + D+B	CBA gennemgår skolebestyrelsens opgaver.

		<p>gennemgang af opgaver og vi kigger sammen på hvad der skal gøres.</p> <p>Der arbejdes med at lægge opgaverne i et årshjul vi løbende kan justere.</p> <p>CBA</p>		<p>Der fremvises uddrag fra Skole og Forældre samt lovgrundlaget.</p> <p>Derefter gås hjemmesiden igennem og der undersøges for eksisterende principper.</p> <p>I forhold til revision eller nyskabelse af principper aftales følgende tidsplan:</p> <p>Der præsenteres og besluttes 2 principper på hvert møde fra august 2024. Principperne sendes ud som forslag før mødet og der klargøres kommentarer/ændringer.</p> <p>Derudover aftales lignende frekvens for hvert skoleår for at sikre at principperne fortsat er fungerende og stemmer overens med virkeligheden.</p> <p>Principper der foreslås drøftet på mødet i august 2024:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Princip om adgang til at opfylde undervisningspligten ved at deltage i undervisningen i den kommunale musikskole eller ved eliteidrætsudøvelse i en idrætsforening - Princip for arbejdets fordeling mellem det undervisende personale <p>Derudover arbejdes med at skabe et årshjul for indsatsområder.</p>
3.	30 min.	<p>Digitale devises og principper</p> <p>En drøftelse af proces for skabelse af gode principper med bredt ejerskab.</p> <p>Der fremlægges et eksempel på hvordan der kan arbejdes med dette.</p> <p>CBA</p>	D	<p>CBA fortæller om skabelsen af mobilpolitik fra tidligere skole. Principperne blev vist og gennemgået.</p> <p>Vigtige pointer fra processen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Beskrivelse af forløbet. - Tydelig inddragelse

				<ul style="list-style-type: none"> - Feedback i skabelsen; frem og tilbage mellem medarbejdere og skolebestyrelse - Give tid til proces for bedre implementerings muligheder. <p>Skolebestyrelsen drøfter og vælger at gøre følgende:</p> <ul style="list-style-type: none"> - SB vil gerne starte med at være i dialog med personale. CBA laver en spørgeramme, som kan bruges til at starte dialogen med personalet i fløjene og afdelingerne, inkl. SFO'en.
4.	15 min.	<p>Økonomi Fremlæggelse af skolens budget for 2024 CBA</p>	○	<p>CBA orienterer om økonomi. Gennemgang af økonomien samt gældende prognoser har vist visse økonomiske udfordringer. Økonomien foreslås gennemgået hvert anden møde i skolebestyrelsen. Dette lægges i årshjulet. Ved budgetafslutning gives der en grundigere gennemgang af året.</p> <p>I forhold til nuværende udfordringer kan følgende nævnes:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Stigende udgift til støttefunktioner. Afventer proces i forhold til indstilling til visitationer etc. Udgiften er uforudset. - Ansættelser i sidste budgetår. Her gives en forklaring på 5/8 – 7/8 budgetproblematikker. <p>Vi har samtidig fået elev nr. 27 i den nye børnegruppe til kommende Bh.kL. og der er givet dispensation til dette, hvilket har givet en tillægsbevilling på 225.000 kr. Disse penge vil blive brugt til at sikre flere resurser til klassen.</p> <p>I skrivende stund er vi under 2% grænsen. Der må overvejes ved vakancestillinger i dette budgetår at afvente ansættelser. (dette er en konkret vurdering i en given situation)</p> <p>I forhold til vikardækning af udskolingen 7. – 9. A, forslås det ikke vikardække efter 12.00, men</p>

				sende elever hjem med arbejde. Skolebestyrelsen tilslutter sig det ved akut opstået fravær.
5.	5 min.	Personalets trivsel	O	<p>CBA orienterer om mulig fremtidig proces.</p> <p>3 gange årlig lægges det i vores møderække. Det er medarbejderrepræsentanter der i samarbejde med leder (TRIO) forbereder oplæg. Det vil betyde at vi vil kommunikere om de tiltag der bliver arbejdet med for at sikre et trygt og inspirerende arbejdsmiljø – som skal komme vores børn til gode.</p> <p>Derudover kan bestyrelsen overveje andre traditioner i forhold til fokus på godt miljø.</p> <p>Christian fortæller om opstart i personalegruppen og de mange positive betragtninger.</p>
6.	10 min.	Meddelelser fra skole og SFO	O	<ul style="list-style-type: none"> - Rynkebyløb - Opstart af Stjernebørn - Afrikanske projekt på 6. årgang.
7.	5 min.	Næste dagsorden Foreløbige punkter ind næste møde (juni?):	B	<ul style="list-style-type: none"> - Talentudvikling - Aftale om folkeskolen - Årshjul og kalender - Skema <p>Skolebestyrelsen beslutter at maj-møde dropes og at der gives ro til den nuværende arbejdsfordelingsprocessen.</p>
8.	5 min.	Eventuelt		
Husk	<p>Kommende møder: Talentudvikling (CBA er orienteret om ønsket af drøftelse og undersøger Køges muligheder)</p> <p>Kommende møder i bestyrelsen: 2023: 28.8, 12.9, 11.10, 29.11,12.12. 2024:23.1, 26.2, 12.3, 10.4, 8.5, 17.6.</p>			
D: Drøftelse – S: Sparring - O: Orientering - B: Beslutning				
Husk at melde afbud til formand eller skole, hvis du er forhindret i at møde.				

