

<p>Der indkaldes til Ordinært skolebestyrelsesmøde</p> <p>Tid: onsdag den 26/10 / 2022 kl. 17.00 – 19.00</p> <p>Sted: Mødelokalet v. kontoret</p> <p>Referent: Carsten</p>		<p>Mødedeltagere:</p> <p>Morten Ødegaard Olsen</p> <p>Thomas Konstmann Poulsen</p> <p>Sara Corydon</p> <p>Ulrik Sejersdal Nielsen</p> <p>Ayse Øzer (nyvalgt)</p> <p>Ditte Hertoft (nyvalgt)</p> <p>Michael Skræddergaard (nyvalgt)</p> <p>Henrik Jensen</p> <p>Ninette Madsen</p> <p>Carsten Larsen</p> <p>Stine Friis</p> <p>(elevråd)</p>		
<p>Fraværende med afbud:</p> <p>Ulrik, Ayse, ditte</p>				
<p>Fraværende uden afbud:</p> <p>Morten</p>				
<p>Dagsorden & referat</p>				
Pkt.	Tid	Indhold	Form	Referat
1.		Godkendelse af dagsorden og Velkommen til elevråd	O	Dagsorden godkendt. Ingen velkomst i fravær af elevrådet.
2.		Åben skole Forslag til aftenarrangement efter jul	D	Vi påtænker at lave en fælles forevisning af VM-håndboldkamp for herrer den 17. januar for skolens elever og forældre.

				<p>I billetten (50 kr. pr voksen) er inkluderet en et stykke pizza leveret af f.eks. bageren.</p> <p>Ved under 100 personer kan vi bruge fløjen i Holmehus.</p> <p>Over 100 personer kan vi være i hallen.</p> <p>Stine søger diverse bevillinger (forevisning og spiritus).</p>
3.		<p>JK projekt Livsmod, deltagelse og fællesskaber "Godt du kom"</p> <p>"Er du på vej?" fra projekt til pædagogisk praksis</p>	O	<p>Præsentation af klubprojektet "Godt du kom" med følgegruppe, supervision og tæt opfølgning på børn og personale.</p> <p>Stine og Ninette sidder i gruppen "Er du på vej", et projekt der kører videre fra tidligere.</p> <p>Bestyrelsen ønsker at følge elevfraværet tættere.</p>
4.		<p>Pkt fra Formand</p> <p>Trivsel på arbejdspladsen</p>	D	<p>Oplæg: Hvis børnene skal trives, kræver det at personalet trives.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nyansættelser - Fastholdelse - Daglig trivsel <p>Hvilke tiltag kan sættes i værk for at øge trivslen?</p> <p>Er der daglige rutiner der kan brydes for at øge trivslen?</p> <p>Medarbejderne orienterer om at temaugen var et godt element i forhold til trivsel blandt børn og personale.</p> <p>Ledelse og medarbejderrepræsentanter tager drøftelsen med tilbage til personalet.</p> <p>Hvis ovenstående har økonomiske konsekvenser, kan det tænkes ind i næste års budget.</p>
5.		<p>Værdiregelsæt for Holmebækskolen</p>	D	<p>Thomas, Michael og Stine udgør arbejdsgruppen i forhold.</p> <p>Forældrerepræsentanter, medarbejderrepræsentanter og ledelse kom hver især med</p>

				input til temaet: Samværsregler. Mødes tirsdag den 1. november kl. 14.15
6.		Meddelelser: <ul style="list-style-type: none"> • Elevråd • Formand/forældrevalgte, • skole og sfo • Ledelsen 	O	Ledelse: Budget/regnskab: Samlet forbrugsprocent. 82,8 (skole/SFO) SFO: 70, 4% Skole: 85,2 %
7.		Eventuelt Herunder ønsker til punkter til kommende møde	D	Næste møde 24.november kl. 18-19.30 i mødelokalet i SFO
8.		Lukket punkt (under dette punkt deltager elev- rådsrepræsentanterne ikke)		
Husk	Skolebestyrelsens årsberetning			
O: orientering D: drøftelse B: beslutning				
Kommende møder i bestyrelsen: 22.8.22, 20.9.22/22.9.22, 26.10.22 , 24.11.22, 12.12.22, 17.1.23, 15.02.23, 23.03.23, 17.04.23, 16.05.23, 14.07.23				
Næste møde: Trivsel på arbejdspladsen				